

# Inspectierapport

De Vlindertuin (KDV)

Ketelmeerstraat 90

8226 JX Lelystad

Registratienummer 219102934

Toezichthouder: GGD Flevoland  
In opdracht van gemeente: Lelystad  
Datum inspectie: 19-08-2021  
Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek  
Status: Definitief  
Datum vaststelling inspectierapport: 10-09-2021

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
<i>Advies aan College van B&amp;W</i> .....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	8
Veiligheid en gezondheid.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items .....	13
Pedagogisch klimaat .....	13
Personeel en groepen .....	13
Veiligheid en gezondheid.....	15
Gegevens voorziening.....	17
Opvanggegevens .....	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht.....	17
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	17
Planning .....	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	19

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

## **Beschouwing**

### **Huidig onderzoek**

Op 19 augustus 2021 heeft de toezichthouder kinderdagverblijf (KDV) De Vlindertuin te Lelystad onaangekondigd bezocht voor het risico-gestuurd, jaarlijks onderzoek. De pedagogische praktijk en de uitvoering van het veiligheid- en gezondheidsbeleid is geobserveerd. Er is met de aanwezige beroepskrachten gesproken. Documenten, waaronder het Pedagogisch beleidsplan en Veiligheid en gezondheidsbeleid zijn ingezien. Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan. Een nadere toelichting kunt u lezen in het rapport.

### **Algemeen**

Kinderdagverblijf (KDV) De Vlindertuin is gelegen aan Ketelmeerstraat 90 te Lelystad. Het kinderdagverblijf is sinds januari 2010 ingeschreven in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK). Op het KDV wordt opvang geboden aan maximaal 32 kinderen. Er zijn twee verticale groepen voor kinderen van 0-4 jaar.

### **Inspectiegeschiedenis**

- 29-04-2021, nader onderzoek, er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan. Advies: geen handhaving.
- 26-11-2020, jaarlijks onderzoek, er wordt niet aan twee voorwaarden uit het domein 'Personeel en groepen' en twee voorwaarden uit het domein 'Veiligheid en gezondheid' voldaan. Advies: handhaving.
- 04-03-2019, jaarlijks onderzoek, er wordt aan de getoetste eisen voldaan. Advies: geen handhaving.
- 28-08-2018, nader onderzoek. De klachtenregeling is voldoende. Advies: geen handhaving.
- 04-07-2018, nader onderzoek. De meldcode kindermishandeling is voldoende. De klachtenregeling is nog niet voldoende. Advies: handhaving.
- 27-02-2018, jaarlijks onderzoek. Advies: Handhaving na 'overleg en overreding' op klachtenregeling en meldcode kindermishandeling.

*In dit inspectierapport staan uitgebreide toelichtingen beschreven, verdeeld over de verschillende domeinen van onderzoek. Vervolgens worden de inspectie-items benoemd die tijdens dit onderzoek zijn beoordeeld. De houder is in de gelegenheid gesteld om een zienswijze aan te leveren op dit inspectierapport. Indien aanwezig, is deze zienswijze terug te vinden als bijlage achterin dit rapport.*

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Pedagogisch beleid

Op kinderdagverblijf (KDV) De Vlindertuin wordt gewerkt met het pedagogisch beleidsplan (geen datum, ontvangen januari 2021). De inhoudelijke beoordeling van het beleidsplan maakt geen onderdeel uit van het onderzoek.

### Handelen conform beleid

Uit gesprekken met beroepskrachten en observaties van hun handelen blijkt dat zij voldoende bekend zijn met het pedagogisch beleid van kinderopvang De Vlindertuin. Aan baby's wordt bijvoorbeeld het fruithapje en de andere tussendoortjes gegeven, wanneer ze daar behoefte aan hebben. Er wordt tijd vrij gemaakt door de beroepskrachten om met een baby te knuffelen en leidsters stellen zich open voor andere culturen en zijn zich bewust van de diversiteit in de samenleving die binnen de kinderopvang weerspiegeld wordt.

### **Conclusie**

Er wordt in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan gehandeld.

### Pedagogische praktijk

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van december 2014. Dit observatie instrument is gebaseerd op de definitie van "verantwoorde kinderopvang" zoals dit in de Wet kinderopvang staat beschreven:

*De kinderopvangondernemer draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:*

- a.** Op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;*
- b.** Kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;*
- c.** Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden, en*

**d.** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

De toezichthouder citeert enkele zinnen uit het observatie-instrument die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijk. De illustraties zijn bedoeld als beknopte voorbeelden en geven niet een volledig beeld van de praktijksituatie. De toezichthouder baseert haar beoordeling op de gegeven voorbeelden en overige signalen die tijdens de observatie zijn ontvangen.

De observatie van het pedagogisch handelen vindt plaats op een donderdagochtend/middag in twee stamgroepen.

#### **a) Emotionele veiligheid**

Citaat: *Mogelijkheid informatieoverdracht (1-4)*

*Beroepskrachten nemen (desgewenst) **actief informatie in ontvangst** bij het brengen, en **dragen actief informatie over** bij het ophalen. Ouders krijgen antwoord op hun vragen. Ouders worden zoveel mogelijk door een **vaste beroepskracht/mentor** aangesproken.*

Observatie: Volgens de beroepskracht mogen ouders weer beperkt op de groep komen (vanwege versoepeling coronamaatregelen), maximaal 2 ouders.

Een ouder komt Y ophalen. De beroepskracht neemt de tijd voor een overdracht over Y met de ouder die ook wat vragen heeft over liedjes die Y thuis zingt. Moeder kan ze niet goed ontcijferen en hoort van de beroepskracht van wie de liedjes zijn en waar ze deze kan vinden op You-Tube zodat ze deze thuis ook kan laten horen aan Y en mee kan zingen.

#### **b) Persoonlijke competentie**

Citaat: *Zichtbaarheid resultaat (1-4)*

*De meeste tentoongestelde werkjes of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen **zelf gemaakt**. Er is **verband** tussen (een deel van) de werkjes of rapportages in de groepsruimte, en thema-activiteiten.*

Observatie: Op groep "De Rupsjes" hangen knutselwerken van onderwaterdieren zoals dolfijnen, schildpadden en roggen. Op de kast staan ook knutselwerken ogenschijnlijk gemaakt door kinderen. Een beroepskracht vertelt dat "Onder water" het thema is op dit moment en de kinderen de werkjes hebben gemaakt.

#### **c) Sociale competentie**

Citaat: *Positieve sfeer (0-4)*

*De beroepskrachten **zetten zich in** voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Kinderen worden aangesproken op hun **medeverantwoordelijkheid** voor een positieve sfeer en omgang met elkaar.*

Observatie: Op beide groepen wordt een broodje gegeten aan tafel. Beroepskrachten zitten erbij. Als een kind wat zegt of verteld reageert de beroepskracht vriendelijk, stelt een vraag, gaat in gesprek met het kind of maakt een grapje. Er wordt gelachen en de kinderen zien er ogenschijnlijk ontspannen uit. Kind X begint te vertellen over een groen en rood verkeerslicht. De beroepskracht maakt een grapje, waar X om moet lachen en de beroepskracht vraagt rood is... waarop X aanvult: "Rood is stoppen en groen is doorrijden!" "Goed zo!" zegt de beroepskracht met een lach.

#### **d) Waarden en normen**

Citaat: *Respectvol contact (0-1)*

*De beroepskrachten laten zich **door de reacties van de baby leiden** bij het uitvoeren van*

verzorgingsmomenten. Zij **verwoorden** wat er gebeurt, zowel bij het betreffende kind als in de omgeving (geluiden. ander kind dat komt kijken).

Observatie: Baby X ligt in de een kinderwagen op de groep te slapen. De beroepskracht vertelt dat X nog niet zo lang komt op het KDV en korte slaapjes doet. Als X geluid begint te maken loopt de beroepskracht naar de wagen toe en kijkt in de wagen "Ben jij nu al wakker, dat is wel heel snel" en wiegt de kinderwagen een tijdje heen en weer. X is stil. De beroepskracht houdt in de gaten hoe het met X gaat en na een tijdje zegt ze tegen X "Dat wordt hem niet meer hè, en haalt X uit de wagen en houdt X een tijdje vast, wrijft over het ruggetje. X kijkt ontspannen rond. "Ja, er zijn allemaal kindjes op de groep" zegt de beroepskracht.

### **Conclusie**

Er wordt voldoende zorg gedragen voor het waarborgen van verantwoorde dagopvang.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (groepen)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (ingezien op locatie)
- Pedagogisch beleidsplan (KDV De Vlindertuin)

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als een Besloten Vennootschap (B.V). De houder en eventuele bestuurders hebben een VOG Natuurlijk persoon.

Zowel de inschrijving in het Personen Register Kinderopvang (PRK), als de VOG verificatie zijn in orde.

De aanwezige medewerkers zijn ingeschreven in het PRK. De medewerkers zijn pas na koppeling in het PRK met hun werkzaamheden begonnen.

### **Conclusie**

De houder draagt voldoende zorg voor inschrijving en koppeling in het PRK.

### **Opleidingseisen**

#### **Beroepskrachten**

De vijf aanwezige beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

#### **Pedagogisch beleidsmedewerker/coach**

De houder is de pedagogisch beleidsmedewerker en huurt per 1 januari 2021 extern een pedagogisch coach in. De pedagogisch coach voldoet aan de opleidingseis door middel van aanvullende scholing (het diploma is ingezien tijdens het nader onderzoek van 29 april 2021).

### **Conclusie**

De houder draagt voldoende zorg voor de inzet van gekwalificeerd personeel.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Op moment van de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig. Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

8 van 19



Groep	Aantal kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Benodigde beroepskrachten
Rupsjes	4 x 1 jaar 1 x 2 jaar 3 x 3 jaar	2	2
Vuurvlinders	2 x 0 jaar 1 x 1 jaar 5 x 2 jaar 4 x 3 jaar	3	2

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder van kindercentrum De Vlindertuin heeft een coachplan van 2021 toegestuurd. In het coachplan staat beschreven hoe het minimaal aantal uur coaching wordt ingezet. Hieruit is op te maken dat iedere beroepskracht coaching kan ontvangen.

Per januari 2021 heeft de houder een externe coach ingehuurd die de coaching op zich neemt totdat de houder, naar verwachting vanaf juli 2021, gekwalificeerd is om zelf de medewerkers te coachen.

Uit het gesprek met de beroepskrachten van KDV De Vlindertuin blijkt dat zij gecoacht zijn door de externe pedagogische beleidsmedewerker/coach in 2021. Coaching heeft onder andere plaatsgevonden door middel van online training, observaties, individuele begeleiding en teamcoaching.

### **Conclusie**

Er wordt voor het jaar 2021 voldaan aan de beoordeelde voorwaarde met betrekking tot de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Het kindercentrum beschikt over twee stamgroepen.

Groepsnaam	Aantal kinderen	Maximale groepsgrootte
Rupsjes	8	16
Vuurvlinders	12	16

Ouders worden bij de intake op de hoogte gebracht van de groep waar hun kind geplaatst wordt en wie de vaste beroepskrachten zijn.

Uit de gesprekken met de beroepskrachten en de roosters die zijn ingezien op locatie blijkt dat dagelijks ten minste één van de twee vaste beroepskrachten aanwezig is voor elk kind tot 1 jaar en dat dagelijks ten minste één van de drie vaste beroepskrachten aanwezig is voor elk kind vanaf 1 jaar.

### **Mentor**

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. Deze mentor is één van de vaste beroepskrachten van het kind en aanspreekpunt voor de ouders. De mentor bespreekt periodiek de ontwikkeling van het kind met de ouders. Een ingevulde observatielijst van een kind heeft een beroepskracht laten zien die ze als mentor heeft ingevuld. Een lijst met de verdeling van de mentorkinderen over de beroepskrachten is aanwezig. De beroepskracht vertelt periodiek (twee keer per jaar) aan ouders te vragen om de ontwikkeling van het kind te bespreken. Bij zorgen gaat de mentor altijd in gesprek met ouders, aldus de beroepskracht.

**Conclusie**

Er wordt voldaan aan de stabiliteits-eisen voor de opvang.

**Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskrachten)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (ingezien op locatie)
- Presentielijsten
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (ingezien tijdens het nader onderzoek KDV De Vlindertuin op 29-04-2021)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (KDV De Vlindertuin 2021)

## Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid versie 2021 voor locatie De Vlindertuin. Daarbij horen diverse bijlagen zoals een plan van aanpak 'Grote risico's veiligheid 2021', 'Grote risico's grensoverschrijdend gedrag 2021' en 'Grote risico's gezondheid 2021' en diverse protocollen.

### **Handelen conform beleid**

In een beleid veiligheid en gezondheid beschrijft de houder de mogelijke risico's en de maatregelen die genomen worden om de risico's te verkleinen. De volgende punten zijn voorbeelden van maatregelen die conform beleid worden uitgevoerd:

- Handen worden gewassen na het eten met voor elk kind een aparte washand;
- Voedsel wordt gecodeerd na opening;
- Kinderen in de kinderstoel worden vastgemaakt met een tuigje;
- De groepsruimtes worden geventileerd
- De kinderen eten aan tafel en de pedagogisch medewerkers letten op dat de kinderen rustig eten;
- Schoonmaakmiddelen worden hoog opgeborgen zodat kinderen er niet bij kunnen;
- Alle aanwezige medewerkers hebben een kinder-EHBO certificaat.

Aandachtspunt: Op de groepen is een CO2 meter aanwezig zoals staat beschreven in het beleid. Beide stonden uit waardoor er geen meting was af te lezen.

### **Risico's met grote gevolgen**

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt. Ook staat het risico op grensoverschrijdend gedrag beschreven. In het beleid beschrijft de houder risico's onderverdeeld in drie groepen: fysieke veiligheid, gezondheid en sociale veiligheid.

De beschreven risico's staan concreet beschreven.

Aandachtspunt: In de beide slaapkamers is geen CO2 meter aanwezig. Op welke wijze er voor wordt zorg gedragen dat de luchtkwaliteit in de slaapkamers voldoende is staat onvoldoende beschreven. Dit dient de houder nog aan te vullen.

#### Plan van aanpak

In het beleid is een plan van aanpak opgenomen met maatregelen, met een termijn waarbinnen deze worden genomen, om de voornaamste risico's met grote gevolgen in te perken. Wanneer de maatregel in een protocol wordt beschreven, wordt hiernaar verwezen in het beleidsplan. Voor het geval dat het risico zich tóch voordoet, bijvoorbeeld in het geval van grensoverschrijdend gedrag of verstikking, staat in het beleid de handelwijze beschreven.

Ook staat beschreven hoe het risico op grensoverschrijdend gedrag wordt ingeperkt waarbij in gegaan wordt op hoe de opvang is ingericht zodat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair altijd gehoord of gezien kan worden door een andere volwassene. Er staat beschreven dat er gedurende de openingstijden altijd twee medewerkers in het pand aanwezig zijn en er in iedere ruimte kan worden gekeken via ramen en deuren. Tevens wordt gesproken over een open werkklimaat waarbij iedereen elkaar laagdrempelig kan aanspreken.

#### EHBO

Tijdens opvanguren is er altijd een volwassene aanwezig die in het bezit is van een geldig EHBO-certificaat. De EHBO-certificaten van de vijf aanwezige beroepskrachten zijn ingezien op locatie.

#### **Conclusie**

Er wordt aan de beoordeelde voorwaarden met betrekking tot het veiligheids- en gezondheidsbeleid voldaan.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (groepen)
- EHBO-certificaten (ingezien op locatie)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (KDV De Vlindertuin 2021)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.  Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)



## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: De Vlindertuin
Website	: <a href="http://www.kdvdevlindertuin.nl">http://www.kdvdevlindertuin.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000060263679
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Kinderdagverblijf de Vlindertuin B.V.
Adres houder	: Ketelmeerstraat 90
Postcode en plaats	: 8226 JX Lelystad
KvK nummer	: 60263679
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Smid

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Lelystad
Adres	: Postbus 91
Postcode en plaats	: 8200 AB LELYSTAD

### **Planning**

Datum inspectie	: 19-08-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 23-08-2021
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 10-09-2021

Verzenden inspectierapport naar houder : 10-09-2021

Verzenden inspectierapport naar  
gemeente : 10-09-2021

Openbaar maken inspectierapport :

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.